PEPER

PE-Portfolio Evaluatie en Rapportage

Handleiding



NEX	TLEVEL	PL "Insights	UCI from outside"
owered by:	🔅 InvolveMe.		
	Email		
	Wachtwoord		
	Remember me Wachtwoord vergeten?	AANMELDEN	LOGIN

Kies voor "aanmelden" om een account aan te maken. Bij een volgende keer inloggen kan dat via "login".

NEXT LEVE acader	The second secon
^{red by:} 🔅 Inv	olveMe.
Naam Email	•
Functie	
Omschrijf ko verantwoord	ort en bondig je belangrijkste taken en delijkheden
Wachtwoord	d
Wachtwoord	d bevestigen
	Alleen.account? AANMELDEN

Maak een profiel aan, vermeld je functie en belangrijkste taken en verantwoordelijkheden. Die komen later terug in je PE-portfolio.



Online Self-assessment

Ine self assessment helpt je in het bepalen van je eigen ontwikkel doelen voor dit jaar. Door het doen van dit assessment krijg je een overzicht van je persoonlijke voorkeuren de sel van een korte, wetenschappelijk gevalideerde, vragenlijst die leidt tot een Big Five profiel. Ook scoor je jezelt op de competenties en vaardigheden van het toekomstbestendig Profiel dat door de NBA is opgesteld. Op basis van die scores identificeer je de competenties en vaardigheden Daar koppel je vervolgens leerdoelen a

tfolio.

Persoonlijke voorkeuren

Je persoonlijkheid zegt veel over de voorkeuren die je hebt. Door je persoonlijke voorkeuren te onderzoeken kun je bovendien een goede strategie ontwikkelen om bepaalde competenties te ontwikkelen. Verschillende competenties zijn gemakkelijker of moelijker te ontwikkelen afhankelijk van je persoonlijkheid. Zo zal het ontwikkelen van een competentie als creativiteit in het algemeen gemakkelijker zijn voor mensen die meer open staan voor nieuwe ervaringen. Via de link hier onder kun je een korte persoonlijkheidstest uitvoeren (de TiPi). Deze test levert op basis van 10 vragen een Big Five persoonlijkheidsprofiel, het meest wetenschappelijk onderbouwde persoonlijkheidsprofiel ter wereld. Mocht je interesse hebben in een uitgebreider persoonlijkheidsonderzoek op basis van de Big Five dan kunnen wij ook een Neo-Pi-3 test verzorgen, die een verfijnder Big Five profiel oplevert den de TiPi. Competenties

Als Finance Professional kun je verschillende rollen vervullen binnen het Finance domein. Bij het opstellen van het profiel voor de Finance Professional van de (nabije) toekomst heeft de NBA een aantal rollen gedefinieerd en verder uitgewerkt in termen van competenties. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je naar de rollen en competenties om een beeld te krijsen hij mogelijke opteikkelingen van voor jou

Je komt nu op het dashboard. In de eerste stap kun je kijken naar je persoonlijke voorkeuren. Dat start een korte test van 10 vragen en bepaalt je voorkeuren op basis van de Big Five.

tenties. Je kunt jezelf nenweb diagram dat je t voor jou interessante

Vaardigheden

Een Finance Professional werkt in het Finance domein op verschillende aspecten. Deze aspecten omvatten weer verschillende activiteiten. De laatste jaren is de invloed en het belang van technologie voor de Finance functie bovendien toegenomen. Een invloed die in de komende jaren nog sterker zal stijgen. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je vooral naar de deelaspecten van het Finance domein en jouw vaardigheden op die aspecten. Ook je kennis van digitale technologie is een onderdeel van dit onderdeel van het Self-Assessment.

Met de knop hier onder start je het self assessment deel op de functionele aandachtsgebieden in het Finance competentieprofiel van de NBA. Ook hier geldt dat je jezelf scoort op vier verschillende niveaus per vaardigheid. De resultaten worden getoond in een staafdiagram die je kunt gebruiken om mogelijke ontwikkelgebieden te vinden.

Starten

Persoonlijk ontwikkel portfolio

Via de knop "bewerken" hier onder kun je het ontwikkel portfolio maken. Je kunt per competentie of vaardigheid aangeven of je ontwikkeling wenst door een vinkje te plaatsen bij "ontwikkeling gewenst". In het veld "leerdoel" geef je vervolgens aan wat je doel wordt (SMART). In het veld "leeractiviteit" kies je vervolgens voor de activiteiten die je gaat ondernemen, denk bijvoorbeeld aan zelfstudie, het lezen van artikelen, het organiseren van activiteiten op het werk en aan het volgen van trainingen. Deze stappen zet je aan het begin van een jaar in het eerste kwartaal. Selecteer 3 tot maximaal 5 vaardigheden om verder te ontwikkelen. Dan houd je focus, je kunt niet alles tegelijk ontwikkelen.

VAKGEBIED	FUNCTIETITEL	
Education		
LEEFTUD	GESLACHT	
	Man	
Ik zie mezelf als: Extravert, enthousiast Sterk oneens	ste	irk eens
	0	
lk zie mezelf als: Kritisch, strijdzuchtig Sterk oneens	ste	rk eens
lk zie mezelf als: Betrouwbaar, gedisciplineerd Sterk oneens	ste	irk eens
lk zie mezelf als: Angstig, snel overstuur Sterk oneens	ste	rk eens
Ik zie mezelf als: Open voor nieuwe ervaringen, comple Sterk oneens	ex sto	irk eens
lk zie mezelf als: Gereserveerd, stil Sterk oneens	ste	rk eens

Vul hier je vakgebied, functie, leeftijd en geslacht in. Wij gebruiken deze informatie om anoniem onderzoek te kunnen doen naar verbanden tussen vakgebieden, functies, leeftijden, geslacht en persoonlijkheidsvoorkeuren. Op basis daarvan kunnen wij artikelen schrijven over de ontwikkelingen in het vakgebied. Wil je dit liever niet dan kun je via de "terug" knop in de browser naar het dashboard en sla je de "persoonlijke voorkeuren" gewoon over. Ik zie mezelf als: Extravert, enthousiast

Sterk oneens	sterk eens
k zie mezelf als: Kritisch, strijdzuchtig	stark aans
	Sterk eens
k zie mezelf als: Betrouwbaar, gedisciplineerd	
Sterk oneens	sterk eens
k zie mezelf als: Angstig, snel overstuur Sterk oneens	sterk eens
)	/
k zie mezelf als: Open voor nieuwe ervaringen, complex Sterk oneens	sterk eens
k zie mezelf als: Gereserveerd, stil Sterk oneens	sterk eens
k zie mezelf als: Sympathiek, warm Sterk oneens	sterk eens
k zie mezelf als: Slordig, achteloos Sterk oneens	sterk eens
k zie mezelf als: Kalm, emotioneel stabiel	

Wanneer je de basisgegevens hebt ingevuld kun je via de slider aangeven in hoeverre je het eens bent een statement over jezelf. Je persoonlijkheid zegt veel over de voorkeuren die je hebt. Door je persoonlijke voorkeuren te onderzoeken kun je bovendien een goede strategie ontwikkelen om bepaalde competenties te ontwikkelen. Verschillende competenties zijn gemakkelijker of moelijker te ontwikkelen afhankelijk van je persoonlijkheid. Zo zal het ontwikkelen van een competentie als creativiteit in het algemeen gemakkelijker zijn voor mensen die meer open staan voor nieuwe ervaringen. Via de link hier onder kun je een korte persoonlijkheidstest uitvoeren (de TiPi). Deze test levert op basis van 10 vragen een Big Five persoonlijkheidsprofiel, het meest wetenschappelijk onderbouwde persoonlijkheidsprofiel ter wereld. Mocht je interesse hebben in een uitgebreider persoonlijkheidsonderzoek op basis van de Big Five dan kunnen wij ook een Neo-Pi-3 test verzorgen, die een verfijnder Big Five profiel oplevert dan de TiPi. Als Finance Professional kun je verschillende rollen vervullen binnen het Finance domein. Bij het opstellen van het profiel voor de Finance Professional van de (nabije) toekomst heeft de NBA een aantal rollen gedefinieerd en verder uitgewerkt in termen van competenties. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je naar de rollen en competenties om een beeld te krijgen bij mogelijke ontwikkelingen van voor jou relevante competenties.

Via de knop hier onder start je het self assessment op die competenties. Je kunt jezelf scoren op vier niveau's. Na het scoren krijg je hier onder een spinnenweb diagram dat je een overzicht geeft van je scores. Hiermee kun je identificeren wat voor jou interessante competenties zijn om te ontwikkelen.

Starten

Een Finance Professional werkt in het Finance domein op verschillende aspecten. Deze aspecten omvatten weer verschillende activiteiten. De laatste jaren is de invloed en het belang van technologie voor de Finance functie bovendien toegenomen. Een invloed die in de komende jaren nog sterker zal stijgen. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je vooral naar de deelaspecten van het Finance domein en jouw vaardigheden op die aspecten. Ook je kennis van digitale technologie is een onderdeel van dit onderdeel van het Self-Assessment.

Met de knop hier onder start je het self assessment deel op de functionele aandachtsgebieden in het Finance competentieprofiel van de NBA. Ook hier geldt dat je jezelf scoort op vier verschillende niveaus per vaardigheid. De resultaten worden getoond in een staafdiagram die je kunt gebruiken om mogelijke ontwikkelgebieden te vinden.

Starten



Na het afronden krijg je direct een grafiek die je scores laat zien. Door op de knop onder de grafiek te klikken krijg je bovendien een uitgebreid rapport met uitleg over de big five, de verschillende dimensies en meer details bij je uitslag.

Persoonlijk ontwikkel portfolio

Via de knop "bewerken" hier onder kun je het ontwikkel portfolio maken. Je kunt per competentie of vaardigheid aangeven of je ontwikkeling wenst door een vinkje te plaatsen bij "ontwikkeling gewenst". In het veld "leerdoel" geef je vervolgens aan wat je doel wordt (SMART). In het veld "leeractiviteit" kies je vervolgens voor de activiteiten die je gaat ondernemen, denk bijvoorbeeld aan zelfstudie, het lezen van artikelen, het organiseren van activiteiten op het werk en aan het volgen van trainingen. Deze stappen zet je aan het begin van een jaar in het eerste kwartaal.

Als Finance Professional kun je verschillende rollen vervullen binnen het Finance Je persoonlijkheid zegt veel over de voorkeuren die je hebt. Door je persoonlijke domein. Bij het opstellen van het profiel voor de Finance Professional van de (nabije) voorkeuren te onderzoeken kun je bovendien een goede strategie ontwikkelen om toekomst heeft de NBA een aantal rollen gedefinieerd en verder uitgewerkt in termen van bepaalde competenties te ontwikkelen. Verschillende competenties zijn gemakkelijker competenties. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je naar de rollen en of moelijker te ontwikkelen afhankelijk van je persoonlijkheid. Zo zal het ontwikkelen van competenties om een beeld te krijgen bij mogelijke ontwikkelingen van voor jou een competentie als creativiteit in het algemeen gemakkelijker zijn voor mensen die relevante competenties. meer open staan voor nieuwe ervan persoonlijkheidstest uitvoeren (de TiPi) nop hier onder start je het self assessment op die competenties. Je kunt jezelf Five persoonlijkheidsprofiel, het vier niveau's. Na het scoren krijg je hier onder een spinnenweb diagram dat je persoonlijkheidsprofiel ter wereld. M eicht geeft van je scores. Hiermee kun je identificeren wat voor jou interessante persoonlijkheidsonderzoek op basis va competenties zijn om te ontwikkelen. test verzorgen, die een verfijnd Als volgende stap kun je starten Starten met de competenties. Tipi Stabilite 100% Openheid Introversie 71% Conscientieusheid Nonchalance -14%

Behoedzaamheid

Extraversie

100%

Egoisme

Neuroticisme

klik hier voor de uitgebreide uitslag

Een Finance Professional werkt in het Finance domein op verschillende aspecten. Deze aspecten omvatten weer verschillende activiteiten. De laatste jaren is de invloed en het belang van technologie voor de Finance functie bovendien toegenomen. Een invloed die in de komende jaren nog sterker zal stijgen. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je vooral naar de deelaspecten van het Finance domein en jouw vaardigheden op die aspecten. Ook je kennis van digitale technologie is een onderdeel van dit onderdeel van het Self-Assessment.

Met de knop hier onder start je het self assessment deel op de functionele aandachtsgebieden in het Finance competentieprofiel van de NBA. Ook hier geldt dat je jezelf scoort op vier verschillende niveaus per vaardigheid. De resultaten worden getoond in een staafdiagram die je kunt gebruiken om mogelijke ontwikkelgebieden te vinden.

Starten

Persoonlijk ontwikkel portfolio

Via de knop "bewerken" hier onder kun je het ontwikkel portfolio maken. Je kunt per competentie of vaardigheid aangeven of je ontwikkeling wenst door een vinkje te plaatsen bij "ontwikkeling gewenst". In het veld "leerdoel" geef je vervolgens aan wat je doel wordt (SMART). In het veld "leeractiviteit" kies je vervolgens voor de activiteiten die je gaat ondernemen, denk bijvoorbeeld aan zelfstudie, het lezen van artikelen, het organiseren van activiteiten op het werk en aan het volgen van trainingen. Deze stappen zet je aan het begin van een jaar in het eerste kwartaal.





Manager

Vooral een focus op de interne organisatie en op beheersing van risico's. Heeft een regierol en neemt verantwoordelijkheid voor de producten en diensten die Finance levert. Is niet actief

Partner

Is actief in dialoog over businessmodellen van de organisatie en verbindt verschillende ideeën met elkaar om te komen tot verrassende aangepaste of nieuwe producten en/of diensten.

Bij de competenties krijg je per competentie uit het profiel van de Finance Professional van de toekomst, zoals opgesteld door de NBA, een omschrijving van de competentie en vervolgens een keuze uit de niveaus met een beschrijving. Kies per competentie de beschrijving die het best bij je past.

Volgende >

Persoonlijke voorkeuren

Je persoonlijkheid zegt veel over de voorkeuren die je hebt. Door je persoonlijke voorkeuren te onderzoeken kun je bovendien een goede strategie ontwikkelen om bepaalde competenties te ontwikkelen. Verschillende competenties zijn gemakkelijker of moelijker te ontwikkelen afhankelijk van je persoonlijkheid. Zo zal het ontwikkelen van een competentie als creativiteit in het algemeen gemakkelijker zijn voor mensen die meer open staan voor nieuwe ervaringen. Via de link hier onder kun je een korte persoonlijkheidstest uitvoeren (de TiPi). Deze test levert op basis van 10 vragen een Big Five persoonlijkheidsprofiel, het meest wetenschappelijk onderbouwde persoonlijkheidsprofiel ter wereld. Mocht je interesse hebben in een uitgebreider persoonlijkheidsonderzoek op basis van de Big Five dan kunnen wij ook een Neo-Pi-3 test verzorgen, die een verfijnder Big Five profiel oplevert dan de TiPi.



Competenties

Als Finance Professional kun je verschillende rollen vervullen binnen het Finance domein. Bij het opstellen van het profiel voor de Finance Professional van de (nabije) toekomst heeft de NBA een aantal rollen gedefinieerd en verder uitgewerkt in termen van competenties. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je naar de rollen en competenties om een beeld te krijgen bij mogelijke ontwikkelingen van voor jou relevante competenties.

Via de knop hier onder start je het self assessment op die competenties. Je kunt jezelf scoren op vier niveau's. Na het scoren krijg je hier onder een spinnenweb diagram dat je een overzicht geeft van je scores. Hiermee kun je identificeren wat voor jou interessante competenties zijn om te ontwikkelen.

Starten

Voortgang



Vaardigheden

Een Finance Professional werkt in het Finance domein op verschillende aspecten. Deze aspecten omvatten weer verschillende activiteiten. De laatste jaren is de invloed en het belang van technologie voor de Finance functie bovendien toegenomen. Een invloed die in de komende jaren nog sterker zal stijgen. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je vooral naar de deelaspecten van het Finance domein en jouw vaardigheden op die aspecten. Ook je kennis van digitale technologie is een onderdeel van dit onderdeel van het Self-Assessment.

Met de knop hier onder start je het self assessment deel op de functionele

ok hier geldt dat je ultaten worden wikkelgebieden te

Na het assessment op de competenties wordt een spinnenwebdiagram gegenereerd die kan helpen richting te geven aan je ontwikkeling.



Persoonlijke voorkeuren

Je persoonlijkheid zegt veel over de voorkeuren die je hebt. Door je persoonlijke voorkeuren te onderzoeken kun je bovendien een goede strategie ontwikkelen om bepaalde competenties te ontwikkelen. Verschillende competenties zijn gemakkelijker of moelijker te ontwikkelen afhankelijk van je persoonlijkheid. Zo zal het ontwikkelen van een competentie als creativiteit in het algemeen gemakkelijker zijn voor mensen die meer open staan voor nieuwe ervaringen. Via de link hier onder kun je een korte persoonlijkheidstest uitvoeren (de TiPi). Deze test levert op basis van 10 vragen een Big Five persoonlijkheidsprofiel, het meest wetenschappelijk onderbouwde persoonlijkheidsprofiel ter wereld. Mocht je interesse hebben in een uitgebreider persoonlijkheidsonderzoek op basis van de Big Five dan kunnen wij ook een Neo-Pi-3 test verzorgen, die een verfijnder Big Five profiel oplevert dan de TiPi.



Als Finance Professional kun je verschillende rollen vervullen binnen het Finance domein. Bij het opstellen van het profiel voor de Finance Professional van de (nabije) toekomst heeft de NBA een aantal rollen gedefinieerd en verder uitgewerkt in termen van competenties. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je naar de rollen en competenties om een beeld te krijgen bij mogelijke ontwikkelingen van voor jou relevante competenties.

Via de knop hier onder start je het self assessment op die competenties. Je kunt jezelf scoren op vier niveau's. Na het scoren krijg je hier onder een spinnenweb diagram dat je een op

Afge Ga vervolgens verder naar het vaardigheden onderdeel. Dat is te starten door op de knop onder aan het blok te klikken.



Een Finance Professional werkt in het Finance domein op verschillende aspecten. Deze aspecten omvatten weer verschillende activiteiten. De laatste jaren is de invloed en het belang van technologie voor de Finance functie bovendien toegenomen. Een invloed die in de komende jaren nog sterker zal stijgen. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je vooral naar de deelaspecten van het Finance domein en jouw vaardigheden op die aspecten. Ook je kennis van digitale technologie is een onderdeel van dit onderdeel van het Self-Assessment.

Met de knop hier onder start je het self assessment deel op de functionele aandachtsgebieden in het Finance competentieprofiel van de NBA. Ook hier geldt dat je jezelf scoort op vier verschillende niveaus per vaardigheid. De resultaten worden getoond in een staafdiagram die je kunt gebruiken om mogelijke ontwikkelgebieden te vinden.

Starten



Oon leemanalyse dendheid Omgeving

Netwerken

ankelijkheid



Strategie

Activiteiten die zijn gericht op het uitstippelen en implementeren van de juiste afdelingsstrategie en/of organisatiestrategie. Activiteiten onwatten onder andere scenario analyse, experimenteren en valideren, portfoliomanagement, concurrentie analyse, strategieformulering, strategievorming, strategie implementatie, IT strategie, informatiestrategie.

Starter

Aan het begin van de loopbaan, op deelaspecten betrokken bij strategie implementatie, voornamelijk in de uitvoering. Specialist op een aantal activiteiten binnen het aandachtsgebied strategie.

Ondersteuner

Midcareer. Breder overzicht op samenhang tussen verschillende aspecten van strategievorming en implementatie op afdelingsniveau. Analysert vooral data op basis waarvan de manager en partner strategie vormen en implementeren. Specialist op een aantal activiteiten binnen het aandachtsgebied strategie.

Manager

Midcareer en verder. Overzicht op verschillende aspecten van strategievorming op organisatieniveau en visie op de doorvertaling van die strategie naar het eigen organisatieonderdeel ook generalist op andere onderdelen. Heeft overzicht en neemt mensen mee in dat overzicht, stuurt aan en bewaakt dat de afgeleide strategie van het organisatieonderdeel wordt gen

Partner

Midcareer en verder. Overziet de verschillende aspecten van strategievorming en implementatie op organisatieniveau. Gesprekspartner voor andere delen van de organisatie in het for tussen de verschillende organisatieonderdelen en schept de randvoorwaarden voor de organisatie. Naast specialist op enkele activiteiten binnen aandachtsgebied strategie ook gene

Starter Ondersteuner Manager Partner

0 0 0 0

Motivation

In dit onderdeel krijg je een beschrijving op vijf vaardigheden. Deze vaardigheden zijn ook gebaseerd op het profiel van de Finance Professional van de toekomst van de NBA. Lees de beschrijving en kies vervolgens de beschrijving die het beste bij je past. Eventueel kun je hier een korte motivatie bij geven.

eiten binnen dit aandachtsgebied

chting, Coordineert activiteiten tsgebied.

Persoonlijke voorkeuren

Je persoonlijkheid zegt veel over de voorkeuren die je hebt. Door je persoonlijke voorkeuren te onderzoeken kun je bovendien een goede strategie ontwikkelen om bepaalde competenties te ontwikkelen. Verschillende competenties zijn gemakkelijker of moelijker te ontwikkelen afhankelijk van je persoonlijkheid. Zo zal het ontwikkelen van een competentie als creativiteit in het algemeen gemakkelijker zijn voor mensen die meer open staan voor nieuwe ervaringen. Via de link hier onder kun je een korte persoonlijkheidstest uitvoeren (de TiPi). Deze test levert op basis van 10 vragen een Big Five persoonlijkheidsprofiel, het meest wetenschappelijk onderbouwde persoonlijkheidsprofiel ter wereld. Mocht je interesse hebben in een uitgebreider persoonlijkheidsonderzoek op basis van de Big Five dan kunnen wij ook een Neo-Pi-3 test verzorgen, die een verfijnder Big Five profiel oplevert dan de TiPi.

Competenties

Als Finance Professional kun je verschillende rollen vervullen binnen het Finance domein. Bij het opstellen van het profiel voor de Finance Professional van de (nabije) toekomst heeft de NBA een aantal rollen gedefinieerd en verder uitgewerkt in termen van competenties. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je naar de rollen en competenties om een beeld te krijgen bij mogelijke ontwikkelingen van voor jou relevante competenties.

Via de knop hier onder start je het self assessment op die competenties. Je kunt jezelf

scoren op vier niveau's. Na het scoren krijg je hier onder een spinnenweb diagram dat je

een o Deze vaardigheden genereren een staafdiagram. Ook hier komt



Een Finance Professional werkt in het Finance domein op verschillende aspecten. Deze aspecten omvatten weer verschillende activiteiten. De laatste jaren is de invloed en het belang van technologie voor de Finance functie bovendien toegenomen. Een invloed die in de komende jaren nog sterker zal stijgen. In dit onderdeel van het self-assessment kijk je vooral naar de deelaspecten van het Finance domein en jouw vaardigheden op die aspecten. Ook je kennis van digitale technologie is een onderdeel van dit onderdeel van het Self-Assessment.

Met de knop hier onder start je het self assessment deel op de functionele aandachtsgebieden in het Finance competentieprofiel van de NBA. Ook hier geldt dat je jezelf scoort op vier verschillende niveaus per vaardigheid. De resultaten worden getoond in een staafdiagram die je kunt gebruiken om mogelijke ontwikkelgebieden te vinden.



teressante





Nu kun je beginnen met het invullen van je Portfolio. Start deze door hier op de knop "bewerken" te klikken.



Persoonlijk ontwikkel portfolio

Via de knop "bewerken" hier onder kun je het ontwikkel portfolio maken. Je kunt per competentie of vaardigheid aangeven of je ontwikkeling wenst door een vinkje te plaatsen bij "ontwikkeling gewenst". In het veld "leerdoel" geef je vervolgens aan wat je doel wordt (SMART). In het veld "leeractiviteit" kies je vervolgens voor de activiteiten die je gaat ondernemen, denk bijvoorbeeld aan zelfstudie, het lezen van artikelen, het organiseren van activiteiten op het werk en aan het volgen van trainingen. Deze stappen zet je aan het begin van een jaar in het eerste kwartaal. Selecteer 3 tot maximaal 5 vaardigbeden om verder te ontwikkelen. Dan houd je focus, je kunt niet alles tegelijk ontwikkelen.

> Op onze website hebben we een uitgebreid aanbod opgenomen om je te helpen bij je ontwikkeling. Je vindt het aanbod hier: https://www.nlacademy.nl/trainingen. In de agenda kun je het aanbod filteren op basis van vaardigheden (categorieën).

Gedurende het jaar kun je altijd inloggen om de voortgang in je portfolio bij te werken en op te slaan. Dat hoeft niet, het is misschien wel handig.

Aan het eind van het jaar geef je per ontwikkel doelstelling aan of je de ontwikkeling hebt gerealiseerd. Je plaatst dan een vinkje bij "ontwikkeling gerealiseerd". In het veld "resultaat" geef je vervolgens aan wat het resultaat was van je leeractiviteiten. In het veld "reflectie" kun je vervolgens aangeven hoe je op het leerdoel en de ontwikkeling terugkijkt. Bijvoorbeeld of het je goed is bevallen en of je het in de praktijk veel denkt te gebruiken. Wanneer je een ontwikkeling niet hebt gerealiseerd kan dat ook een reden zijn om die ontwikkeling in een volgend jaar verder door te zetten.

De laatste stap aan het einde van het jaar is het definitief maken van het portfolio. Daarbij kun je ook het eventuele verplichte onderwerp markeren als gedaan. Na de keuze definitief te maken verklaar je nog te hebben voldaan aan de vereisten van de NVPE en rond je het jaar af. Je portfolio rapportage is nu klaar om te gebruiken voor de verantwoording richting de NBA.

Afgerond

Opmerking

Categorië

Bewerken



Motivatie



Vaardigheid: Initiatief	Ontwikkeling gewenst	Ontwikkeling gerealiseerd
Leerdoel (SMART geformuleerd) Leeractiviteiten	Resultaat	Reflectie
Vaardigheid: Ondernemerschap	Ontwikkeling gewenst	Ontwikkeling gerealiseerd
Dit formulier vul je in twee stappen.	Resultaat	Reflectie
VaardigheidIn het eerste kwartaal kies je drie tot maximaal vijf vaardigheden om te ontwikkelen, selecteer deze en vul vervolgens een leerdoel in en je	Aan h aan o Ontwikkeling er gerea in, sa	net eind van het jaar geef je of de ontwikkeling is aliseerd en vul je het resultaat men met een reflectie. Het
leeractiviteiten.	Concre De ref terug	taat is een beschrijving van de rete doelen die je hebt bereikt. eflectie is een persoonlijke gkoppeling op hoe je kijkt naar
Vaardigheid: Performance Management		gemaakt.

Leerdoel (SMART geformuleerd)	Leeractiviteiten	Resultaat	Reflectie
Vaardigheid: Finance Operations & Rep	orting	Ontwikkeling gewenst	Ontwikkeling gerealiseerd
Leerdoel (SMART geformuleerd)		Resultaat	Reflectie
	Wanneer de NBA een verplicht thema heeft gekozen staat dat onderwerp hier ook vermeld. Je		
	kunt door middel van het vinkie		
Vaardigheid: Digitale technologie	aangeven of je dat hebt gerealiseerd en vervolgens kiezen	Ontwikkeling gewenst	Ontwikkeling gerealiseerd
Leerdoel (SMART geformuleerd)	voor opslaan.	Resultaat	Reflectie
Continuïteit			
In 2021 heeft de NBA "continuiteit" als een verplicht thema aang cybersecurity, verdienmodellen, duurzaamheid. Geef hiemaast	gemerkt. Het is de bedoeling dat je als RA in business vier PE-uren besteedt aan onder door middel van het aanvinken van de checkbox aan of je aan dit verplichte onderwe	rwerpen die binnen het thema continuïteit vallen. Denk daarbij aan onderwe erp hebt voldaan om dat in je portfolio zichtbaar te maken.	rpen als cashflow management, turnaround management, risico management.

Check ons aanbod aan trainingen op deze vaardighede

Opslaan





Persoonlijk ontwikkel portfolio

Via de knop ' "leeractivit		ver competentie of vaardigheid aangeven of je ontwikkeling wenst door een vinkje te plaats nk bijvoorbeeld aan zelfstudie, het lezen van artikelen, het organiseren van activiteiten op h electeer 3 tot maximaal 5 vaardigheden om verder te ontwikkelen. Dan houd je focus, je kur	en bij "ontwikkeling gewenst". In het veld "leerdoel" geef je et werk en aan het volgen van trainingen. Deze stappen ze it niet alles tegelijk ontwikkelen.	vervolgens aan wat je doel wordt (SMART). In het veld t je aan het begin van een jaar in het eerste kwartaal.	
	Tot je het portfolio definitief maakt is het open om te bewerken, dat	oen we een uitgebreid aanbod opgenomen om je te helpen bij je ontwikkeling. Je vindt het In de agenda kun je het aanbod filteren op basis van vaardigheden (cat	aanbod hier: https://www.nlacademy.nl/trainingen. egorieën).		
	kan het hele jaar door. Aan het eind	het jaar kun je altijd inloggen om de voortgang in je portfolio bij te werken en op te slaan. Dat hoeft niet, het is misschien wel handig.			
Aan het eind v aangeven he De laatste stap	van het jaar maak je het portfolio definitief.	g hebt grealiseerd. Je plaatst dan een vinkje bij "ontwikkeling gerealiseerd". In het veld "res t je goed is bryallen en of je het in de praktijk veel denkt te gebruiken. Wanneer je een ontwi zetten. aarbij kun je ook het eventuele verplichte onderwerp markeren als gedaan. Na de keuze def	ultaat" geef je vervolgens aan wat het resultaat was van je kkeling niet hebt gerealiseerd kan dat ook een reden zijn o initief te maken verklaar je nog te hebben voldaan aan de	leeractiviteiten. In het veld "reflectie" kun je vervolgens im die ontwikkeling in een volgend jaar verder door te vereisten van de NVPE en rond je het jaar af. Je portfolio	
		rapportage is nu klaar om te gebruiken voor de verantwoording richtin	g de NBA.		
Categorië		Opmicking	Algerond	Motivatie	
Initiatief			Ja		
Strategie			Ja		
Bewerken		Maak portfolio definitief			



Als laatste stap geef je aan of je hebt voldaan aan de NVPE voorwaarden, daarna selecteer je "evaluatie definitief maken".

illedig hebt ingevuld en afgerond. Dat is dan inclusief de evaluatie van het al dan niet realiseren van de gestelde doelen. Door aan te vinken dat je hebt voldaan aan de vereisten van NVPE "bevries" je de status van je

			Persoonlijk ont	wikkel portfolio	
Via de knop "l "leeractivite		er competentie of vaardig k bijvoorbeeld aan zelfste lecteer 3 tot maximaal 5 v	sheid aangeven of je ontwikkeling v udie, het lezen van artikelen, het or vaardigheden om verder te ontwikk	venst door een vinkje te plaatsen bij "ontwikkeling gewenst". In he ganiseren van activiteiten op het werk en aan het volgen van train elen. Dan houd je focus, je kunt niet alles tegelijk ontwikkelen.	et veld "leerdoel" geef je vervolgens aan wat je doel wordt (SMART). In het veld ingen. Deze stappen zet je aan het begin van een jaar in het eerste kwartaal.
	en we een uitgebreid aanbod opgenomen om je te helpen bij je ontwikkeling. Je vindt het aanbod hier: https://www.nlacademy.nl/trainingen. In de agenda kun je het aanbod filteren op basis van vaardigheden (categorieën).				my.nl/trainingen.
	PDF en het proces wordt gereset	net jaar kun je altijd inloggen om de voortgang in je portfolio bij te werken en op te slaan. Dat hoeft niet, het is misschien wel handig.			
Aan het eind v aangeven ho	voor het volgende jaar.	hebt gerealiseerd. Je plaatst dan een vinkje bij "ontwikkeling gerealiseerd". In het veld "resultaat" geef je vervolgens aan wat het resultaat was van je leeractiviteiten. In het veld "reflectie" kun je vervolgens je goed & bevallen en of je het in de praktijk veel denkt te gebruiken. Wanneer je een ontwikkeling niet hebt gerealiseerd kan dat ook een reden zijn om die ontwikkeling in een volgend jaar verder door te zetten.			
De laatste stap		arbij kun je ook het eventuele verplichte onderwerp markeren als gedaan. Na de keuze definitief te maken verklaar je nog te hebben voldaan aan de vereisten van de NVPE en rond je het jaar af. Je portfolio rapportage is nu klaar om te gebruiken voor de verantwoording richting de NBA.			
Categorië			Opmerking	Afgerond	Motivatie
Bewerken			Voorgaande documenten Download odo van: 11-03-2021		

